

Teams entwickeln und steuern

Zielgruppe

Führungskräfte, ProjektmanagerInnen und TeamleiterInnen aller Ebenen, die Informationen zur effizienten Teamentwicklung erhalten möchten

Lernziel

Sie erhalten durch die vermittelten Modelle und breiteres Verständnis über die Abläufe & Strukturen der Teamarbeit. Sie können eine gezielte Standortbestimmung Ihres Teams durchführen.

Sie entdecken die Punkte, an denen Sie ansetzen können, um zum proaktiven Entwickler Ihres Teams zu werden. Ihr Bewusstsein für die notwendige visionäre Ausrichtung von Teams und deren Zielen entsteht.



Inhalte

- **Kriterien erfolgreicher Teams**
 - Vor- u. Nachteile der Teamarbeit
 - Ich als Teamleiter – mein Rollenverständnis
- **Teamentwicklungsphasen nach Tuckmann** in Verbindung mit den Führungsaufgaben zur lösungsorientierten Weiterentwicklung des Teams
 - Ebenen im Gruppenprozess
 - Aufgaben und Werkzeuge effektiver Führung nach F. Malik
- **Teamstandortbestimmung**
 - Selbstbild - Fremdbild
- Aspekte der Zusammenarbeit nach dem **Twin-Star-Modell** und ihre Bedeutung für die Entwicklung der **Teamkultur**
- **Kommunikation im Team:**
 - Gestaltung von Teambesprechungen (Grundlagen der Moderation, Sitzungsmanagement)
 - Umgang mit Informationen, Feedback, Anerkennung und Kritikfähigkeit
- Führungsarbeit im Team
 - Übungen zum Thema Führen und geführt werden
 - Modell: **Situatives Führen**
 - **Organisationsformen**
- **Talentmanagement** und Erkennen von unterschiedlichen Charakteren und Persönlichkeitsanteilen im Team
- Teamspiele als Basis für **Reflexion** und Ausgangspunkt der Zielarbeit

Dauer

Je nach Auftragserteilung 2-4 Tage (16-32 UE)

